



MBTI – פלטפורמה לפיתוח אישי-מנהיגותי ופיתוח צוותים

הקדמה

ה-MBTI (Myers-Briggs Type Indicator), הינו כלי רב עוצמה, מדעי ומוכח לזיהוי העדפות, נטיות, ואפיונים **דומיננטיים** של כול אדם. כלי זה נמצא בשימוש נרחב משך עשרות שנים בכול חברות ה-Fortune 500 ובעולם העסקי-ארגוני ברחבי העולם, תורגם ל-22 שפות, מדויק, ובעל ותק רב.

ה-MBTI מבוסס על תיאוריית האישיות של ק.ג. יונג (C.G. Jung) ופותח לכלי על ידי צמד הפסיכולוגיות, תלמידותיו של ק.ג. יונג - מאירס ובריג'ס (Myers-Briggs).

זיהוי ה העדפות, נטיות, ואפיונים **הדומיננטיים** מאפשר לדעת:



- 🔗 היכן אנחנו ממקדים את תשומת הלב ולאיה כיוון מופנית האנרגיה
- 🔗 כיצד קולטים מידע
- 🔗 כיצד מקבלים החלטות
- 🔗 כיצד מתנהלים ביום-יום

שילוב ארבע ההעדפות הדומיננטיות מרכיב את סוג האישיות של האדם (Personality Type). על פי תיאוריה זו, לאנשים עם נטיות ואפיונים שונים יש התנהגויות, דרכי תקשורת, זווית ראייה, ועניין שונים. מודעות להעדפות דומיננטיות אלו מסייעת לאנשים להבין את עצמם ואחרים, ואת דרכי התקשורת והפעולה שלהם טוב יותר כדי לממש מטרות ולהשיג תוצאות.

לסגנון האישיות מרכיב מרכזי בדרך בה אנשים מנהלים ומובילים, מתקשרים אחד עם השני, מתמודדים עם קונפליקטים, דרכי עבודה ולמידה, אופן קבלת החלטות, התמודדות עם שינוי ומצבי לחץ. לסגנון האישיות מרכיב מרכזי בבחירת מסלול קריירה וסוגי תחומים ומקצועות.





יישומים של ה-MBTI

- ✓ פיתוח מנהיגות ומנהלים
- ✓ **פיתוח צוותים** והתאמת אנשים לצוותים
- ✓ מיון אנשים לתפקידים
- ✓ שיווק ומכירות
- ✓ ייעוץ והכוונה לייעוד וקריירה
- ✓ טיפול ואימון אישי, זוגי ומשפחתי

מטרה מרכזית של ההשתלמות

הכרות עם כלי ה-MBTI ויישומיו בעבודת היועץ הארגוני

מבנה ההשתלמות

1. מילוי שאלון ה-MBTI (לפני ההשתלמות)
2. הכרות עם 4 המימדים של האישיות
3. השפעת המימדים על הסגנון הניהולי-מנהיגותי של הלקוחות
4. יישומי כלי ה-MBTI בעבודת היועץ הארגוני, לרבות פיתוח צוותים





על המרצה – עופר ערד

לעופר יש קרוב ל- 20 שנות ניסיון בייעוץ ארגוני ואימון למנהלים ומפקדים באופן פרטי, לארגונים וחברות, בארץ ובח"ל.

מומחיותו היא בעיצוב והטמעה של שינויים באמצעות כלים, טכניקות ושיטות המבוססים על Strategic Intervention של אנטוני רובינס (Anthony Robbins) וקלואי מדנס (Cloe Madanes), ה-NLP (Neuro Linguistic Programming) ובשילוב עם טיפולוגיה אישיותית MBTI.

לעופר ניסיון עשיר בייעוץ ואימון מנהלים/מנהיגים /מפקדים, צוותים והנהלות ממגזרים כמו חינוך, בטחון, ועסקים.

כמו כן, עופר מטפל ומאמן מנהלים ובעלי עסקים באופן פרטי בקליניקה שלו בתל אביב.

לעופר תואר שני בפסיכולוגיה וחינוך, מאוניברסיטת סיימון פרייזר, וונקובר, קנדה.

עופר הינו Strategic Intervention Coach, NLP Trainer

ו- NLP Master Practitioner מטעם האגודה הבינלאומית ל- HNLP,

ו- Qualified MBTI Practitioner מטעם CAPT ארה"ב, מגשר, מנחה קבוצות וחבר בלשכת המאמנים ובאיפ"א.

בברכה,

עופר ערד – יועץ ארגוני ומטפל NLP

